

CESTRUCTURA DE PUESTOS

PUESTO:	ÁREA:	FECHA:
Gerente de Recursos Humanos	Recursos Humanos	XXXX
Propósito del Puesto (Razón de ser)		
Competencia Mínima del Puesto		
Grado de estudios: Lic. En Administración de Empresas o psicología	Experiencia: En relaciones laborales Administración del personal, capacitación y protección de planta mínimo 2 años	
Formación (Conocimientos específicos para el puesto): Manejo de conflictos Negociación con sindicatos conocimiento de seguridad Industrial Conocimiento de Derecho laboral Experiencia en el trato y manejo del personal Técnicas de Comunicación		Habilidades: Don de Mando Capacidad para Organizar Dinámico Habilidad de Buen trato



Enliste las responsabilidades principales del puesto (Por ejemplo de EHS, Calidad y Productividad)

Responsabilidad en el rol de: _____

- Establecer el perfil y diseño de puestos
- Reclutar y seleccionar al personal
- Formación en la política de l personal
- Determinar los términos y condiciones de empleo
- Controlar el cumplimiento del rol vacacional
- Base de datos del personal
- Ayudar a los empleados con sus problemas personales dificultades
- Pago de salarios

Autorización

Nombre y Puesto

