

GUÍA DE COMPETENCIAS PARA GRETE DE RECURSOS HUMANOS

ÁREA DE RECURSOS HUMANOS PUESTO: ANALISTA DE RRHH

Competencias Cardinales	A	B	C	D
Compromiso con la rentabilidad				
Responsabilidad personal				
Competencias específicas generales				
Conducción de personas				
Competencias específicas área RRHH				
Aprendizaje continuo				
Capacidad para entender a los demás				
Credibilidad técnica				

ÁREA DE RECURSOS HUMANOS PUESTO: GERENTE DE RRHH

Competencias Cardinales	A	B	C	D
Compromiso con la rentabilidad				
Responsabilidad personal				
Competencias específicas generales				
Conducción de personas				
Competencias específicas área RRHH				
Aprendizaje continuo				
Capacidad para entender a los demás				
Credibilidad técnica				

ÁREA DE RECURSOS HUMANOS PUESTO: JEFE DE SELECCIÓN

Competencias Cardinales	A	B	C	D
Compromiso con la rentabilidad				
Responsabilidad personal				
Competencias específicas generales				
Conducción de personas				
Competencias específicas área RRHH				
Aprendizaje continuo				
Capacidad para entender a los demás				
Credibilidad técnica				