

GUÍA DE ENTREVISTA LABORAL ÁGIL

Fecha:	Entrevistador(es):	Recomendación:
Nombre del Candidato:	Puesto para el que se lo entrevistó:	H = Contratar HC = Tener en Consideración. NH = No Contratar. BQ = Calificado mejor para otro Puesto.

Matriz de Criterios de Selección de Solicitudes.

Sistema de Calificación sugerido:

- 5: Excelente (supera altamente las Expectativas).
- 4: Superior al Promedio (supera las Expectativas).
- 3: Promedio (cumple las Expectativas).
- 2: Por debajo del Promedio (en general, no cumple las expectativas).
- 1: Inaceptable (muy por debajo de las expectativas).

	Calificación (de 1 a 5)		Notas/Comentarios
Toma de decisiones/opinión:			
Funcional y técnico:			
Aptitudes para la comunicación:			
Cumple los requisitos educativos:			
Afinidad del candidato con la cultura de la empresa: Iniciativa:			
Resolución de problemas:			
Calidad:			
Trabajo en equipo:			
Entusiasmo:			
Evaluación general:			
Notas/comentarios adicionales:			